

## Matriz para el análisis de género en la interacción grupal

<b>Fecha y motivo del encuentro / reunión:</b>	
<b>Asistentes</b>	Nº de mujeres:
	Nº de hombres:
<b>Lugar y disposición del espacio:</b> <i>(tipo de sala, disposición de los asientos / mesas, colocación y uso del espacio por parte de asistentes, etc.)</i>	
<b>Notas:</b> <i>(otra información útil para el análisis, por ejemplo, si queremos añadir comentarios sobre asistentes además del sexo: quiénes son equipo directivo o personal técnico, relaciones laborales, edades, tiempo en la organización, etc. También si quien modera la sesión es hombre o mujer)</i>	

### Desarrollo de la sesión: Tabla básica de análisis

*(se recomienda que haya mínimo dos personas con las tareas repartidas para rellenar la tabla. Si vamos a contabilizar cada tiempo de intervención, debe haber una persona dedicada exclusivamente a eso)*

Acción	Mujeres	Hombres	Tiempo
Exponer o explicar	III	IIII	
Preguntar			
Responder			
Interrumpir			
Expresión de opinión			
Rebatir			
Hablar mientras otra persona expone			
Repetir idea / explicar idea expuesta previamente			
...			

Podemos incluir en la tabla otras acciones que nos interesen en función del tipo de análisis y del tipo de reunión o encuentro que se esté llevando a cabo. Por ejemplo, si hay trabajos en grupo, se puede añadir la acción de *portavocía*. Otra acción interesante para el análisis (pues suele estar poco visibilizada o valorada) es *tomar acta*. También quién utiliza un *lenguaje inclusivo*. Etc.

Para profundizar en el análisis, se pueden dividir las columnas de mujeres y hombres, a su vez, en otras dos (o tres), de modo que podamos anotar si quien pregunta lo hace a un hombre o a una mujer, si se interrumpe a un hombre o a una mujer, o se repite una idea ya expuesta por un hombre o una mujer:

	Mujeres			Hombres		
	♀	♂	-	♀	♂	-
Preguntar						